

大余县人力资源和社会保障局 2025 年单位 预算公开

目 录

第一部分 单位概况

- 一、 主要职责
- 二、 机构设置及人员情况

第二部分 2025 年单位预算表

- 一、 《收支预算总表》
- 二、 《单位收入总表》
- 三、 《单位支出总表》
- 四、 《财政拨款收支总表》
- 五、 《一般公共预算支出表》
- 六、 《一般公共预算基本支出表》
- 七、 《财政拨款“三公”经费支出表》
- 八、 《政府性基金预算支出表》
- 九、 《国有资本经营预算支出表》
- 十、 《项目支出绩效目标表》

第三部分 2025 年单位预算情况说明

- 一、 2025 年单位预算收支情况说明
- 二、 2025 年“三公”经费预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 单位概况

一、主要职责

大余县人力资源和社会保障局是主管人力资源和社会保障工作的县政府组成部门，主要职责是：

- （一）宣传贯彻人力资源和社会保障法律、法规；
- （二）负责机关、事业单位人事、工资制度改革；
- （三）统筹管理城乡人力资源开发利用和就业、再就业工作；
- （四）健全人力资源市场，开展人才智力培训引进和职业介绍服务；
- （五）综合管理全县社会保险工作；
- （六）负责劳动争议处理和社会保障监察等工作。

二、机构设置及人员情况

2025年大余县人力资源和社会保障局内设处室8个，分别为：办公室、事业单位人事管理股、人力资源股、工资福利股、劳动保障股、养老工伤保险股、基金监督股、就业促进和失业保险股。编制人数小计34人，其中：行政编制人数20人，参照公务员法管理的事业编制人数0人，事业编制人数14人。实有人数52人，其中：在职人数小计34人，行政在职人数20人，参照公务员法管理的事业单位在职人数0人，事业单位在职人数14人。离休人数小计0人，退休人数小计18人。

第二部分 2025 年单位预算表

单位公开表 1

收支预算总表

填报单位：大余县人力资源和社会保障局

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目(按支出功能科目类级)	预算数
一、财政拨款收入	781.10	社会保障和就业支出	788.24
（一）一般公共预算收入	729.10	卫生健康支出	26.38
（二）政府性基金预算收入	52.00	城乡社区支出	69.90
（三）国有资本经营预算收入		住房保障支出	34.30
二、教育收费资金收入			
三、事业收入			
四、事业单位经营收入			
五、附属单位上缴收入			
六、上级补助收入			
七、其他收入	100.00		
本年收入合计	881.10	本年支出合计	918.82
八、使用非财政拨款结余		结转下年	
九、上年结转（结余）	37.72		
收入总计	918.82	支出总计	918.82

单位公开表 2

单位收入总表

填报单位： 大余县人力资源和社会保障局

单位: 万元

2080102	一般行政管理事务	33.50		33.50	33.50							
2080104	综合业务管理	1.00		1.00	1.00							
2080105	劳动保障监察	20.25	7.25	13.00	13.00							
2080107	社会保险业务管理事务	20.50	0.50	20.00	20.00							
2080108	信息化建设	5.00		5.00	5.00							
2080112	劳动人事争议调解仲裁	12.97	2.97	10.00	10.00							
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	282.59	0.82	181.78	181.78						100.00	
05	行政事业单位养老支出	64.34		64.34	64.34							
2080501	行政单位离退休	0.02		0.02	0.02							
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	42.88		42.88	42.88							
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	21.44		21.44	21.44							
08	抚恤	1.02		1.02	1.02							
2080801	死亡抚恤	1.02		1.02	1.02							
210	卫生健康支出	26.38		26.38	26.38							

单位公开表 3

单位支出总表

填报单位：大余县人力资源和社会保障局

单位：万元

支出功能分类科目		合计	基本支出	项目支出
科目编码	科目名称			
**	**	1	2	3
	合计	918.82	464.82	454.00
208	社会保障和就业支出	788.24	404.14	384.10
01	人力资源和社会保障管理事务	722.88	338.79	384.10
2080101	行政运行	347.07	338.79	8.28
2080102	一般行政管理事务	33.50		33.50
2080104	综合业务管理	1.00		1.00
2080105	劳动保障监察	20.25		20.25
2080107	社会保险业务管理事务	20.50		20.50
2080108	信息化建设	5.00		5.00
2080112	劳动人事争议调解仲裁	12.97		12.97

2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	282.59		282.59
05	行政事业单位养老支出	64.34	64.34	
2080501	行政单位离退休	0.02	0.02	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	42.88	42.88	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	21.44	21.44	
08	抚恤	1.02	1.02	
2080801	死亡抚恤	1.02	1.02	
210	卫生健康支出	26.38	26.38	
11	行政事业单位医疗	26.38	26.38	
2101101	行政单位医疗	22.15	22.15	
2101103	公务员医疗补助	4.23	4.23	
212	城乡社区支出	69.90		69.90
08	国有土地使用权出让收入安排的支出	69.90		69.90
2120802	土地开发支出	69.90		69.90
221	住房保障支出	34.30	34.30	
02	住房改革支出	34.30	34.30	
2210201	住房公积金	34.30	34.30	

单位公开表 4

财政拨款收支总表

填报单位：大余县人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出				
项目	预算数	项目(按支出功能科目类 级)	合计	一般公共预算支 出	政府性基金预算支 出	国有资本经营预算支 出
一、财政拨款收入	781.10	一、本年支出	781.10	729.10	52.00	
一般公共预算拨款收入	729.10	社会保障和就业支出	668.42	668.42		
政府性基金预算拨款收入	52.00	卫生健康支出	26.38	26.38		
国有资本经营预算收入		城乡社区支出	52.00		52.00	
		住房保障支出	34.30	34.30		
二、上年结转		二、结转下年				
一般公共预算拨款结转						
政府性基金预算拨款结转						
收入总计	781.10	支出总计	781.10	729.10	52.00	

单位公开表 5

一般公共预算支出表

填报单位：大余县人力资源和社会保障局

单位：万元

支出功能分类科目		2025年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
**	**	1	2	3
	合计	729.10	464.82	264.28
208	社会保障和就业支出	668.42	404.14	264.28
01	人力资源和社会保障管理事务	603.06	338.79	264.28
2080101	行政运行	338.79	338.79	
2080102	一般行政管理事务	33.50		33.50
2080104	综合业务管理	1.00		1.00
2080105	劳动保障监察	13.00		13.00
2080107	社会保险业务管理事务	20.00		20.00
2080108	信息化建设	5.00		5.00

2080112	劳动人事争议调解仲裁	10.00		10.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	181.78		181.78
05	行政事业单位养老支出	64.34	64.34	
2080501	行政单位离退休	0.02	0.02	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	42.88	42.88	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	21.44	21.44	
08	抚恤	1.02	1.02	
2080801	死亡抚恤	1.02	1.02	
210	卫生健康支出	26.38	26.38	
11	行政事业单位医疗	26.38	26.38	
2101101	行政单位医疗	22.15	22.15	
2101103	公务员医疗补助	4.23	4.23	
221	住房保障支出	34.30	34.30	
02	住房改革支出	34.30	34.30	
2210201	住房公积金	34.30	34.30	

单位公开表 6

一般公共预算基本支出表

填报单位：大余县人力资源和社会保障局

单位：万元

支出经济分类科目		2025年基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
**	**	1	2	3
合计		464.82	429.77	35.05
301	工资福利支出	428.73	428.73	
30101	基本工资	130.55	130.55	
30102	津贴补贴	69.07	69.07	
30103	奖金	68.35	68.35	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	42.88	42.88	
30109	职业年金缴费	21.44	21.44	
30110	职工基本医疗保险缴费	22.15	22.15	

30111	公务员医疗补助缴费	4.23	4.23	
30113	住房公积金	34.30	34.30	
30199	其他工资福利支出	35.76	35.76	
302	商品和服务支出	35.05		35.05
30201	办公费	8.20		8.20
30205	水费	0.20		0.20
30206	电费	3.00		3.00
30207	邮电费	9.00		9.00
30229	福利费	0.62		0.62
30239	其他交通费用	14.03		14.03
303	对个人和家庭的补助	1.04	1.04	
30305	生活补助	1.02	1.02	
30309	奖励金	0.02	0.02	

单位公开表 7

财政拨款“三公”经费支出表

填报单位：大余县人力资源和社会保障局

单位：万元

部门编码	部门名称	合计	因公出国(境)费	公务接待费	公务用车运行维护费	公务用车购置
**	**	1	2	5	6	7
310001	大余县人力资源和社会保障局	7.14		7.14		

单位公开表 8

政府性基金预算支出表

填报单位:大余县人力资源和社会保障局

单位: 万元

支出功能分类科目		2025 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
**	**	1	2	3
	合计	52.00		52.00
212	城乡社区支出	52.00		52.00
08	国有土地使用权出让收入安排的支出	52.00		52.00
2120802	土地开发支出	52.00		52.00

单位公开表 9

国有资本经营预算支出表

填报单位:大余县人力资源和社会保障局

单位: 万元

支出功能分类科目		2025 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
**	**	1	2	3
		本单位无国有资本经营预算支出, 此表无数据		

单位公开表 10

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称	就业见习补贴				
主管部门及代码	310-大余县人力资源和社会保障局	实施单位	大余县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)	年度资金总额		166.775		
	其中：财政拨款		0		
	其他资金		0		
	上年结转		0		
年度绩效目标					
保障“三支一扶”大学生的各项待遇					
一级指标	二级指标	三级指标	指标值		
成本指标	经济成本指标	项目投入计划总成本	≤1667753 元		
产出指标	数量指标	“三支一扶”人员招募计划数	≥10 人		
	质量指标	“三支一扶”有关补贴政策执行率	=100%		
	时效指标	“三支一扶”有关补贴发放的及时性	及时		
	社会效益指标	引导和鼓励高校毕业生到基层工作	有效引导		
满意度指标	服务对象满意度	“三支一扶”人员满意度	≥80%		

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称	2025 年执收执罚经费				
主管部门及代码	310-大余县人力资源和社会保障局	实施单位	大余县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)	年度资金总额	10			
	其中：财政拨款	0			
	其他资金	0			
	上年结转	0			
年度绩效目标					
根据上年度实际执收执罚经费测算					
一级指标	二级指标	三级指标	指标值		
成本指标	经济成本指标	项目计划总成本	≤100000 元		
产出指标	数量指标	社保卡补卡数量	≥2000 张		
	质量指标	资金使用的合规率	≥90%		
	时效指标	资金拨付的及时率	≥80%		
	社会效益指标	社保卡普及率	≥99%		
满意度指标	服务对象满意度	劳动保障监察规范了企业的劳动用工	有效规范		

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称	2025 年公务员和专业技术人员培训、考试费				
主管部门及代码	310-大余县人力资源和社会保障局	实施单位	大余县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)	年度资金总额	15			
	其中：财政拨款	0			
	其他资金	0			
	上年结转	0			
年度绩效目标					
保障公务员和专业技术人员培训、考试工作的正常开展					
一级指标	二级指标	三级指标	指标值		
成本指标	经济成本指标	项目投入总成本	≤150000 元		
产出指标	数量指标	继续教育培训人数	≥4600 人		
		培训次数	≥1 次		
	质量指标	资金使用的合规率	≥90%		
	时效指标	资金拨付的及时率	≥80%		
	社会效益指标	事业单位岗位职级评定率	≥90%		
满意度指标	服务对象满意度	培训人员满意度	≥80%		

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称		2025 年人事档案管理工作经费			
主管部门及代码	310-大余县人力资源和社会保障局	实施单位	大余县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)	年度资金总额	10			
	其中: 财政拨款	0			
	其他资金	0			
	上年结转	0			
年度绩效目标					
推进人事管理工作, 保障人事档案管理的正常运行					
一级指标	二级指标	三级指标	指标值		
成本指标	经济成本指标	项目投入总成本	≤100000 元		
产出指标	数量指标	参加人事档案培训班次	≥1 次		
	质量指标	档案整理符合率	=100%		
	时效指标	档案整理工作完成及时率	≥99%		
	社会效益指标	保障人事档案管理的规范性	有效保障		
满意度指标	服务对象满意度	档案管理对象满意度	≥80%		

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称	2025 年全民参保登记工作经费				
主管部门及代码	310-大余县人力资源和社会保障局	实施单位	大余县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)	年度资金总额	21.5			
	其中：财政拨款	0			
	其他资金	0			
	上年结转	0			
年度绩效目标					
做好管理社保全民参保工作，完善社会保障体系建设					
一级指标	二级指标	三级指标	指标值		
成本指标	经济成本指标	项目投入总成本	≤215000 元		
产出指标	数量指标	社保参保的覆盖率	≥95%		
	质量指标	资金使用的合规率	≥90%		
	时效指标	资金拨付的及时率	≥80%		
	社会效益指标	业务水平提升情况	有效提升		
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥80%		

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称		2025 年劳动监察工作经费			
主管部门及代码	310-大余县人力资源和社会保障局	实施单位	大余县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)	年度资金总额	28			
	其中: 财政拨款	0			
	其他资金	0			
	上年结转	0			
年度绩效目标					
保障劳动监察各项工作的正常运转, 提升劳动保障监察执法能力					
一级指标	二级指标	三级指标	指标值		
成本指标	经济成本指标	项目投入总成本	≤280000 元		
产出指标	数量指标	案件处理数量	≥400 件		
	质量指标	农民工欠薪追回完成率	≥80%		
	时效指标	案件的按时结案率	≥80%		
	社会效益指标	保障农民工的合法权益	有效保障		
满意度指标	服务对象满意度	受理对象满意度	≥80%		

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称		2025 年工伤认定工作经费			
主管部门及代码	310-大余县人力资源和社会保障局	实施单位	大余县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)	年度资金总额	15			
	其中: 财政拨款	0			
	其他资金	0			
	上年结转	0			
年度绩效目标					
保障工伤认定工作的正常开展					
一级指标	二级指标	三级指标	指标值		
成本指标	经济成本指标	项目投入总成本	≤150000 元		
产出指标	数量指标	处理工伤案件的覆盖率	=100%		
	质量指标	经费使用的合规率	≥90%		
	时效指标	处理工伤案件的及时性	及时		
	社会效益指标	工伤案件的结案率	≥80%		
满意度指标	服务对象满意度	工伤职工满意度	≥80%		

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称		2025 年公务员日常考核手册印制费			
主管部门及代码	310-大余县人力资源和社会保障局	实施单位	大余县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)	年度资金总额	1			
	其中: 财政拨款	0			
	其他资金	0			
	上年结转	0			
年度绩效目标					
保障日常考核工作的正常运转					
一级指标	二级指标	三级指标	指标值		
成本指标	经济成本指标	项目投入总成本	≤10000 元		
产出指标	数量指标	手册印制数量	≥1000 本		
	质量指标	资金拨付合规率	≥90%		
	时效指标	资金拨付及时率	≥80%		
	社会效益指标	保障人事工作正常开展	有效保障		
满意度指标	服务对象满意度	受理对象满意度	≥80%		

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称		2025 年工作经费			
主管部门及代码	310-大余县人力资源和社会保障局	实施单位	大余县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)	年度资金总额	33.5			
	其中: 财政拨款	0			
	其他资金	0			
	上年结转	0			
年度绩效目标					
保障 2025 年局机关工作正常运转					
一级指标	二级指标	三级指标	指标值		
成本指标	经济成本指标	项目投入成本	≤335000 元		
产出指标	数量指标	经费使用的股室数量	=8 个		
	质量指标	经费支付合规率	≥90%		
	时效指标	资金拨付及时率	≥90%		
	社会效益指标	保障人力资源社会保障各项工作基本运转	有效保障		
满意度指标	服务对象满意度	职工满意度	≥80%		

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称		2025 年退休证工本费			
主管部门及代码	310-大余县人力资源和社会保障局	实施单位	大余县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)	年度资金总额	0.5			
	其中: 财政拨款	0			
	其他资金	0			
	上年结转	0			
年度绩效目标					
保障退休人员的退休证及时发放					
一级指标	二级指标	三级指标	指标值		
成本指标	经济成本指标	项目投入成本	≤5000 元		
产出指标	数量指标	退休证印刷数量	≥200 本		
	质量指标	资金使用的合规率	≥90%		
	时效指标	资金拨付的及时率	≥80%		
	社会效益指标	保障退休业务的正常办理	有效保障		
满意度指标	服务对象满意度	退休人员的满意度	≥80%		

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称		2025 年劳动人事仲裁工作及弹性办案费			
主管部门及代码	310-大余县人力资源和社会保障局	实施单位	大余县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)	年度资金总额	10			
	其中: 财政拨款	0			
	其他资金	0			
	上年结转	0			
年度绩效目标					
保障我局劳动人事仲裁工作的正常运行					
一级指标	二级指标	三级指标	指标值		
成本指标	经济成本指标	项目投入总成本	≤100000 元		
产出指标	数量指标	劳动仲裁案件数 (件)	≥60 件		
	质量指标	劳动人事争议调解成功率 (%)	≥90%		
		劳动仲裁到期结案率 (%)	≥90%		
	时效指标	劳动关系调解及时率 (%)	≥90%		
社会效益指标	构建和谐劳动关系		有效构建		
满意度指标	服务对象满意度	受理对象的满意度	≥80%		

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称		2025 年信息化系统运行及维护费			
主管部门及代码	310-大余县人力资源和社会保障局	实施单位	大余县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)	年度资金总额	5			
	其中: 财政拨款	0			
	其他资金	0			
	上年结转	0			
年度绩效目标					
推进人社信息化建设, 保障运行经费					
一级指标	二级指标	三级指标	指标值		
成本指标	经济成本指标	项目投入总成本	≤50000 元		
产出指标	数量指标	信息系统运维数 (个)	≥5 个		
	质量指标	系统正常运行率 (%)	≥95%		
	时效指标	信息系统故障处理及时性	及时		
	社会效益指标	方便群众办事率	≥90%		
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥80%		

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称		2025 年其他资金			
主管部门及代码	310-大余县人力资源和社会保障局	实施单位	大余县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)	年度资金总额	100			
	其中: 财政拨款	0			
	其他资金	0			
	上年结转	0			
年度绩效目标					
按其他资金账户实际发生数支出					
一级指标	二级指标	三级指标	指标值		
成本指标	经济成本指标	项目计划成本	≤1000000 元		
产出指标	数量指标	往来单位	≥1 个		
	质量指标	资金拨付的合规率	≥90%		
	时效指标	资金拨付的及时率	≥90%		
	社会效益指标	保障人社工作的有效运转	有效保障		
满意度指标	服务对象满意度	资金往来对象满意度	≥80%		

第三部分 2025 年单位预算情况说明

一、2025 年单位预算收支情况说明

(一) 收入预算情况

2025 年大余县人力资源和社会保障局收入预算总额为 918.82 万元,较上年预算安排减少 901.86 万元,主要原因因为其他资金预算减少 899 万元。其中: 财政拨款收入 781.10 万元,较上年预算安排减少 8.64 万元; 教育收费资金收入 0 万元,较上年预算安排增加 0 万元; 事业收入 0 万元, 较上年预算安排增加 0 万元; 事业单位经营收入 0 万元, 较上年预算安排增加 0 万元; 其他收入 100 万元, 较上年预算安排减少 899 万元; 国库集中支付网上结转 37.72 万元, 较上年预算安排增加 5.78 万元。

(二) 支出预算情况

2025 年大余县人力资源和社会保障局支出预算总额为 918.82 万元,较上年预算安排减少 901.86 万元,主要原因因为其他资金预算减少 899 万元。

按支出项目类别划分: 基本支出 464.82 万元, 较上年预算安排增加 67.45 万元, 其中: 工资福利支出 428.73 万元、商品和服务支出 35.05 万元、对个人和家庭的补助 1.04 万元、资本性支出 0 万元; 项目支出 454.00 万元, 较上年预算安排减少 969.32 万元, 其中: 工资福利支出 182.95 万元、商品和服务支出 270.05 万元、对个人和家庭的补助 1 万元。

按支出功能科目划分: 社会保障和就业支出 788.24 万

元，较上年预算安排减少 921.69 万元；卫生健康支出 26.38 万元，较上年预算安排减少 3.25 万元；城乡社区支出 69.90 万元，较上年预算安排增加 17.9 万元；住房保障支出 34.30 万元，较上年预算安排增加 5.18 万元。

按支出经济分类划分：工资福利支出 611.68 万元，较上年预算安排增加 28.56 万元；商品和服务支出 305.10 万元，较上年预算安排减少 929.82 万元；对个人和家庭的补助 2.04 万元，较上年预算安排减少 0.61 万元。

（三）财政拨款支出情况

2025 年大余县人力资源和社会保障局财政拨款支出预算总额为 781.10 万元，较上年预算安排减少 8.64 万元，主要原因为三支一扶人数减少。

按支出功能科目划分：社会保障和就业支出 668.42 万元，较上年预算安排减少 10.57 万元；卫生健康支出 26.38 万元，较上年预算安排减少 3.25 万元；住房保障支出 34.30 万元，较上年预算安排增加 5.18 万元；城乡社区支出 52 万元，与上年预算安排持平。

按支出项目类别划分：基本支出 464.82 万元，较上年预算安排增加 67.45 万元，其中：工资福利支出 428.73 万元，商品和服务支出 35.05 万元，对个人和家庭的补助 1.04 万元；项目支出 316.28 万元，较上年预算安排减少 76.09 万元，其中：工资福利支出 182.95 万元、商品和服务支出 132.33 万元，对个人和家庭的补助 1 万元。

（四）政府性基金情况

2025 年大余县人力资源和社会保障局政府性基金支出预算为 52 万元。

按支出项目类别划分：基本支出 0 万元，项目支出 52 万元。

(五) 国有资本经营情况

2025 年大余县人力资源和社会保障局没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

(六) 机关运行经费等重要事项的说明

2025 年机关运行经费预算 35.05 万元，比上年预算增加 5.62 万元，增长 19.1%，主要原因为：人员比上年度增加 5 人。

按照财政部《地方预决算公开操作规程》明确的口径，机关运行费指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

(七) 政府采购情况

2025 年本单位政府采购总额 0 万元,其中:货物预算 0 万元，工程预算 0 万元，服务预算 0 万元。

(八) 国有资产占有使用情况

截至 2024 年 12 月 31 日，本单位共有车辆 0 辆,其中：一般公务用车实有数 0 辆,执法执勤用车实有数 0 辆。

2025 年单位预算安排购置车辆 0 辆，安排购置单位价值 200 万元以上大型设备 0 台。

（九）预算绩效管理情况说明

2025年大余县人力资源和社会保障局对项目支出全面实施绩效目标管理。根据以前年度绩效评价结果，优化2025年预算安排，并进一步改进管理、完善政策。

2025年大余县人力资源和社会保障局预算安排项目13个，项目预算金额合计416.2753万元，其中：工作经费项目33.5万元，劳动人事仲裁工作及弹性办案经费项目10万元，劳动监察工作经费项目28万元，公务员日常考核手册印制费项目1万元，公务员和专业技术人员培训、考试费项目15万元，全民参保登记工作经费项目21.5万元，退休证工本费项目0.5万元，信息化系统运行及维护费5万元，工伤认定工作经费15万元，人事档案管理工作经费项目10万元，执收执罚经费10万元，就业见习补贴（三支一扶大学生工作生活补助经费）166.7753万元，其他资金项目100万元。本单位所有项目支出绩效目标表详见第二部分附表。

（十）重点项目：就业见习补贴（即：“三支一扶”人员工作生活补助经费）

（1）项目概述：该项目主要用于发放“三支一扶”大学生生活工作补助。

（2）立项依据：《中共江西省委组织部 江西省人力资源和社会保障厅等十一部门关于实施第四轮高校毕业生“三支一扶”计划的通知》（赣人社发[2021]11号）

（3）实施主体：大余县人力资源和社会保障局

（4）实施方案：每月及时发放“三支一扶”大学生的工作

生活补贴， 缴纳社保及住房公积金。

(5)实施周期：2025 年 1 月-2025 年 12 月

(6)本年度预算安排：166.7753 万元。

(7)绩效目标：该项目预期目标为确保足额发放“三支一扶”人员生活补贴、各项社保、安家费等费用。具体绩效指标为：“三支一扶”人员招募计划数 ≥ 10 人；“三支一扶”有关补贴政策执行率=100%；“三支一扶”有关补贴发放的及时性：及时；引导和鼓励高校毕业生到基层工作：有效引导；“三支一扶”人员满意度 $\geq 80\%$ 。

二、2025 年“三公”经费预算情况说明

2025 年大余县人力资源和社会保障局“三公”经费财政拨款安排 7.14 万元，其中：

因公出国费 0 万元，比上年增加 0 万元，主要原因是：与上年安排保持一致。

公务接待费 7.14 万元，与上年持平，主要原因是：公务接待费预算根据只减不增的要求，按实际需求测算。

公务用车运行维护费 0 万元，比上年增加 0 万元，主要原因是：与上年安排保持一致。

公务用车购置费 0 万元，比上年增加 0 万元，主要原因是：与上年安排保持一致。

第四部分 名词解释

一、收入科目

（一）财政拨款：指县级财政当年拨付的资金。

（二）教育收费资金收入：反映实行专项管理的高中以上学费、住宿费，高校委托培养费，函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费取得的收入。

（三）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

（四）事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

（五）附属单位上缴收入：反映事业单位附属的独立核算单位按规定标准或比例缴纳的各项收入。包括附属的事业单位上缴的收入和附属的企业上缴的利润等。

（六）上级补助收入：反映事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

（七）其他收入：指除财政拨款、事业收入、事业单位经营收入等以外的各项收入。

（八）使用非财政拨款结余：填列历年滚存的非限定用途的非统计财政拨款结余弥补 2025 年收支差额的数额。

（九）上年结转和结余：填列 2024 年全部结转和结余的资金数，包括当年结转结余资金和历年滚存结转结余资金。

二、支出科目

（一）行政运行 2080101：反映行政单位（包括实行公

务员管理的事业单位）的基本支出。

（二）一般行政管理事务 2080102：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

（三）综合业务管理 2080104：反映人力资源和社会保障管理方面综合性管理事务支出。

（四）劳动保障监察 2080105：反映劳动保障监察事务支出。

（五）社会保险业务管理事务 2080107：反映社会保险业务管理和基金监督方面的支出。

（六）信息化建设 2080108：反映人力资源和社会保障部门用于信息化建设、运行维护和数据分析等方面的支出，如金保工程、社会保障卡建设和运行维护、人力资源市场信息化等支出。

（七）劳动人事争议调解仲裁 2080112：反映仲裁机构实体化建设、办案经费、调解仲裁能力建设等支出。

（八）其他人力资源和社会保障管理事务支出 2080199：反映上述项目以外其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

（九）行政单位离退休 2080501：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。

（十）机关事业单位基本养老保险缴费支出 2080505：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

（十一）机关事业单位职业年金缴费支出 2080506：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出（含职业年金补记支出）。

（十二）死亡抚恤 2080801：反映按规定用于烈士和牺牲、病故人员家属的一次性和定期抚恤金、丧葬补助费以及烈士褒扬金。

（十三）行政单位医疗 2101101：反映财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

（十四）公务员医疗补助 2101103：反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

（十五）土地开发支出 2120802：反映新疆生产建设兵团和地方政府用于前期土地开发性支出以及前期土地开发相关的费用等支出。

（十六）住房公积金 2210201：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

三、相关专业名词

（一）机关运行费：指用一般公共预算财政拨款安排的为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用

房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

(二)“三公”经费：指用财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车车辆购置支出(含车辆购置税、牌照费)，按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费 用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)支出。